

Redegjørelse for Viken-Gruppen AS

Gjelder perioden 01.01.2025–31.12.2025

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er at norske selskaper skal arbeide aktivt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sine leverandørkjeder. **Viken-Gruppen AS** publiserer her sin redegjørelse, som oppdateres løpende eller senest 30. juni hvert år i henhold til loven.

1. Innledning

Viken-Gruppen AS er et norsk konsern med virksomhet innen boligbygging, entreprenørvirksomhet og elementproduksjon. Konsernet omfatter flere spesialiserte selskaper som leverer et bredt spekter av tjenester til både privat- og næringsmarkedet. Vår forretningsmodell bygger på industriell presisjon, høy fagkompetanse og bærekraftige løsninger. Kvalitet, HMS (helse, miljø og sikkerhet) og etisk forretningspraksis står sentralt i alt vi gjør. I dette dokumentet redegjør vi for vårt arbeid med å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold og etisk handel – i tråd med kravene i åpenhetsloven.

2. Forankring av ansvarlighet

Vårt styre har forankret arbeidet med åpenhetsloven i hele organisasjonen. **Viken-Gruppen AS** har implementert interne rutiner og et robust kontrollsystem som skal sikre at etiske retningslinjer blir fulgt i alle våre prosesser. Vi stiller de samme kravene til våre leverandører og deres underleverandører. Disse kravene inngår i våre innkjøpsavtaler og kontrakter, noe som bidrar til å sikre at alle aktører vi samarbeider med etterlever samme høye standarder for etisk forretningspraksis.

3. Aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven forutsetter at selskapene foretar forholdsmessige aktsomhetsvurderinger. Vi prioriterer derfor leverandørene vi har størst omsetning med, og fokuserer særlig på bransjer og land der det er høy risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Per 31.12.2025 omfatter vår prioritering 85 leverandører, hovedsakelig lokalisert i Norge, sammen med enkelte leverandører i Sverige og Irland. Selv om hoveddelen av vårt nettverk befinner seg i Norge, erkjenner vi at geografiske faktorer kan påvirke risikoen. Vi har derfor inngått et samarbeid med en ekstern aktør, ProTenCon, for kontinuerlige vurderinger av potensiell risiko knyttet til våre leverandørkjeder. ProTenCon varsler oss om eventuelle brudd, noe som hjelper oss med å overvåke hele leverandørkjeden og iverksette tiltak raskt dersom det skulle oppstå problemer.

4. Metode og gjennomføring

Vi jobber systematisk for å sikre at våre prosesser holder høye standarder når det gjelder menneskerettigheter og arbeidsforhold:

- **Undersøkelse og dialog:** Vi følger opp leverandørene ved behov, spesielt dersom det avdekkes høy risiko i løpet av den løpende overvåkingen. Leverandører i risikobransjer eller fra risikoland bes om å sende inn mer omfattende dokumentasjon og delta i oppfølgingsmøter for å sikre tilfredsstillende oppfølging av konkrete tiltak.
- **Underleverandører:** Vi krever at våre leverandører også undersøker sine underleverandører, rapporterer om potensielle risikoer og iverksetter korrigerende tiltak ved funn av uregelmessigheter.
-

5. Vesentlig risiko

Viken-Gruppen AS er spesielt oppmerksom på geografisk risiko og bransjespesifikke utfordringer som kan oppstå i leverandørkjeden. Selv om de fleste av våre leverandører er basert i Norge, har vi også samarbeidspartnere i Sverige og Irland. Disse regionene anses stort sett som lavere risikoområder når det gjelder brudd på menneskerettigheter og arbeidsstandarder, men vi erkjenner at det i bestemte kontekster likevel kan oppstå risiko.

Det å ha leverandører i ulike land medfører en viss risiko på grunn av forskjeller i nasjonal lovgivning, kulturelle normer og håndhevingspraksis. For eksempel kan bransjespesifikke utfordringer innen bygg og anlegg, som er en av våre nøkkelbransjer, være knyttet til arbeidsforhold, sikkerhet og helse. Vi overvåker dette nøye for å sikre at vi opprettholder våre høye standarder på tvers av landegrensener.

6. Avdekket risiko

6.1 Ekstern risiko

I vår grundige gjennomgang av leverandørkjeden i løpet av 2025, ble det ikke avdekket noen risiko i vår eksterne leverandørkjede. Gjennom vår nøye aktsomhetsvurdering, hvor ProTenCon spilte en viktig rolle, ble det ikke funnet indikasjoner på brudd eller forhold som gir grunn til bekymring i våre leverandørkjeder. Dette tyder på at våre retningslinjer og oppfølgingsrutiner er effektive i å forebygge risiko.

6.2 Intern risiko

Internt ble det heller ikke avdekket noen risikoer knyttet til arbeidsforhold eller uetisk praksis innen vår organisasjon i løpet av 2025. Våre interne kontrollmekanismer og rutiner har vist seg effektive i å opprettholde høye standarder for etisk praksis. Vi fortsetter å forbedre disse prosessene kontinuerlig for å sikre at vi ligger i forkant av potensielle utfordringer.

7. Tiltak for å redusere risiko

Skulle det oppstå risiko, er Viken-Gruppen AS beredt til å sette i gang nødvendige tiltak i samarbeid med de berørte leverandørene. Slike tiltak kan omfatte:

- Innsending og signering av utvidede etiske retningslinjer for å sikre alle parters forpliktelse til høye standarder.
- Krav om detaljert rapportering og tredjepartsrevisjon for å verifisere etterlevelse.
- Justering eller terminering av avtaler ved grove brudd på standardene.
- Oppdatering av interne rutiner og retningslinjer basert på oppdagede problemer.

Gjennom vårt samarbeid med ProTenCon digitaliseres risikovurderingene, slik at alle nye funn loggføres i risikomapper. Dette gir oss god oversikt og mulighet til å håndtere hvert enkelt funn på en systematisk måte. Historiske funn blir også bevart, slik at vi kan følge utviklingen over tid og kontinuerlig forbedre våre prosesser og tiltak.

8. Kontakt og innsyn

Alle forespørsler knyttet til **Viken-Gruppen AS** sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettigheter kan rettes til post@abchus.no. Vi besvarer normalt henvendelser innen tre uker, med forbehold om at det kan ta lengre tid ved behov for omfattende dokumentasjon.

Viken-Gruppen AS forplikter seg til å kontinuerlig oppdatere og forbedre sitt arbeid innenfor åpenhetsloven. Vår ambisjon er å identifisere risiko tidlig, forebygge brudd og ivareta rettighetene til alle arbeidstakere – både internt og i vår leverandørkjede. Gjennom vårt omfattende arbeid med åpenhetsloven ønsker vi å sikre at vi holder oss til de høyeste etiske standarder innen vår bransje, og at vi opprettholder et trygt og bærekraftig arbeidsmiljø, for både våre egne ansatte og de vi samarbeider med globalt. Vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis er dypt forankret i våre verdier, og vi vil fortsette å arbeide strategisk for å sikre at vi lever opp til, og helst overgår, de forventningene som stilles til oss av kunder, ansatte og samfunnet som helhet.